Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността **„старши инспектор“,**

в административно звено: Териториално звено – Монтана, Териториална дирекция „Лоза и вино“ - Плевен“, Главна дирекция "Контрол в лозаро-винарския сектор"

1. ***Тест***

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 25 (двадесет и пет) затворени въпроса. Всеки въпрос има само един верен отговор. Липсата на отговор не носи точка. Време за решаване на теста е 1/един/ час.

1. Мн. Добър (5) – 5 и по – малко грешни отговора;
2. Добър (4) – 6-8 грешни отговора;
3. Среден (3) – 9 грешни отговора;
4. Слаб (2) - 10 и повече грешни отговора.

За успешно издържали теста ще се считат кандидатите получили минимална оценка Добър (4).

Информация за резултатите от проведения тест кандидатите ще получат лично в **13:30 часа на 12.05.2025 г.** в сградата на ИАЛВ находяща се в гр. София, бул. Цариградско шосе № 125, бл.1, ет. 3.

2. ***Интервю***

Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе в **14:00** часа в сградата на агенцията.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и делови качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване.

Във връзка с чл. 34, ал. 3 и ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), резултатите от теста ще се умножат с **коефициент 4**, а резултатите от интервюто ще се умножат с **коефициент 5**.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е „4,00”. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по петстепенна скала, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСл. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00”, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл. окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени съответно с коефициенти 4 и 5, определени от комисията.