Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността „младши експерт“, в Главна дирекция „Изпитвателни лаборатории“, отдел „Изпитвателна лаборатория“ - София в Изпълнителнта агенция по лозата и виното (ИАЛВ)

Начин на провеждане на конкурса: тест, практически изпит и интервю.

Вариантите на теста включват 25 затворени въпроса. Всеки въпрос има само един верен отговор. Липсата на отговор не носи точка. Време за решаване на теста е 1 (един) час.

1. Мн. Добър (5) – 5 и по-малко грешни отговора;
2. Добър (4) – 6-8 грешни отговора;
3. Среден (3) – 9 грешни отговора;
4. Слаб (2) – 10 и повече грешни отговора.

За успешно издържали теста ще се считат кандидатите получили минимална оценка **Добър (4).**

Информация за резултатите от проведения тест кандидатите ще получат лично **в 14:00 часа на 14.06.2023 г.** в сградата на ИАЛВ находяща се в гр. София 1113, бул. "Цариградско шосе" № 125, бл. 1, ет. 3. Практическият изпит ще започне непосредствено след обявяването на резултатите от теста. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от практическия изпит, т.е. **след 15:00 часа** в сградата на агенцията.

Практическият изпит се състои от две задачи, свързани с изчисляване на концентрация и титруване. Общият брой точки от двете задачи е **5**.

Система за оценяване на резултатите от практическия изпит за компютърна грамотност:

1. Мн. Добър (5) – 5 точки;
2. Добър (4) – 4 точки;
3. Среден (3) – 3 точки;
4. Слаб (2) – 2 точки.

За успешно издържал практическия изпит се счита кандидатът, получил минимална оценка **Добър (4).** Време за изпълнение на практическия изпит – 40 (четиридесет) минути. Информация за резултатите от проведения практически изпит кандидатите ще получат лично **в 15:00 часа на 14.06.2023 г.** в сградата на ИАЛВ намираща се в гр. София 1113, бул. Цариградско шосе № 125, бл. 1, ет. 3. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от практическия изпит, т.е. **след 15:00 часа** в сградата на агенцията.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и делови качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, във връзка с чл. 34, ал. 3 и ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), резултатите от теста ще се умножат с коефициент 4, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е Добър (4). Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по петстепенна скала, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСл. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния Добър (4), кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл. окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста, практическия изпит и интервюто, умножени съответно с коефициенти 4, 3 и 5, определени от комисията.