Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността „старши експерт“,
дирекция “Административно, правно обслужване и финансово - стопански дейности”

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест, практически изпит и интервю.

Вариантите на тест включват 25 затворени въпроси. Всеки въпрос има само един верен отговор. Липсата на отговор не носи точка. Време за решаване на теста 1/един/ час.

1. Мн. Добър (5) – 5 и по – малко грешни отговора;
2. Добър (4) – 6-8 грешни отговора;
3. Среден (3) – 9 грешни отговора;
4. Слаб (2) - 10 и повече грешни отговора.

За успешно издържал теста, кандидатите получили минимална оценка Добър (4).

Информация за резултатите от проведения тест кандидатите ще получат лично в 13,00 часа на 29.09.2021 г. в сградата на ИАЛВ на , бул. Цариградско шосе № 125, бл.1, ет. 3. Практическия изпит ще започне непосредствено след обявяването на резултатите от теста. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от практичния изпит, т.е. след 14,00 часа в сградата на агенцията.

Практическия изпит се състои от решаване на задание – създаване на файлове в **Word** и **Excel.** Система за оценяване на резултатите от практическия изпит за компютърна грамотност:

1. Мн. Добър (5) – 5 точки;
2. Добър (4) – 4 точки;
3. Среден (3) – 3 точки;
4. Слаб (2) – 2 точки.

За успешно издържал практическия изпит се счита кандидатът, получил минимална оценка Добър (4). Време за изпълнение на практическия изпит – 20 /двадесет/ минути.

Информация за резултатите от проведения практичен изпит кандидатите ще получат лично в 14,00 часа на 29.09.2021 г. в сградата на ИАЛВ на , бул. Цариградско шосе № 125, бл.1, ет. 3. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от практичния изпит, т.е. след 14,00 часа в сградата на агенцията.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, поради което и на основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл) резултатите от теста ще се умножат с коефициент 4, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е „4,00”. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по петстепенна скала съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСл. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00”, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста, практическия изпит и интервюто, умножени съответно с коефициенти 4, 3 и 5, определени от комисията.