Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността **„инспектор “,**
в Териториално звено – Варна, Териториална дирекция „Лоза и вино“, Главна дирекция „Контрол в лозаро-винарския сектор“ на Изпълнителна агенция по лозата и виното (ИАЛВ)

Начин на провеждане на конкурса: **тест, практически изпит и интервю**.

Вариантите на теста включват 24 затворени въпроса с един верен отговор и един въпрос, свързан с разработване по предварително зададена тема, във връзка със Закона за виното и спиртните напитки (ЗВСН). Липсата на отговор не носи точка. Време за решаване на теста е 1/един/ час.

1. Мн. Добър (5) – 5 и по – малко грешни отговора;
2. Добър (4) – 6-8 грешни отговора;
3. Среден (3) – 9 грешни отговора;
4. Слаб (2) - 10 и повече грешни отговора.

За успешно издържали теста ще се считат кандидатите получили минимална оценка **Добър (4).**

Информация за резултатите от проведения тест кандидатите ще получат лично в 11:30 часа на 12.02.2024 г. в сградата на ИАЛВ находяща се в гр. София, бул. “Цариградско шосе” № 125, бл.1, ет. 3. Практическият изпит ще започне непосредствено след обявяването на резултатите от теста.

Практическият изпит се състои от решаване на задание – създаване на файлове в **Word** и **Excel.**

Система за оценяване на резултатите от практическия изпит за компютърна грамотност:

1. Мн. Добър (5) – 5 точки;
2. Добър (4) – 4 точки;
3. Среден (3) – 3 точки;
4. Слаб (2) – 2 точки.

За успешно издържал практическия изпит се счита кандидатът, получил минимална оценка Добър (4). Време за изпълнение на практическия изпит – 40 /четиридесет/ минути.

Информация за резултатите от проведения практически изпит кандидатите ще получат лично в 13,00 часа на 12.02.2024 г. в сградата на ИАЛВ на бул. Цариградско шосе № 125, бл.1, ет. 3. Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе непосредствено след получаване на резултатите от практическия изпит, т.е. след 14,00 часа в сградата на агенцията.

Интервюто е с по-голяма относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и делови качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, във връзка с чл. 34, ал. 3 и ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл.), резултатите от теста ще се умножат с коефициент 4, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е „4,00”. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по петстепенна скала, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСл. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00”, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл. окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста, практическия изпит и интервюто, умножени съответно с коефициенти 4, 3 и 5, определени от комисията.